



**MANUALE AVVISO 01/17**

*Avviso con scadenze multiple per il finanziamento di attività formative*

*destinate a singoli Studi/Aziende*

*Guida alla presentazione, gestione e rendicontazione dei Piani/progetti*

## **PREMESSA**

## **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- Normativa comunitaria in materia di “Aiuti di Stato”
- Circolari applicative

## **SOGGETTI**

## **OBBLIGHI**

## **CAPITOLO 1: ATTIVITÀ DI PRESENTAZIONE**

### **1. Modalità di presentazione**

#### **1.1 Formulario**

##### **1.1.1 Dati generali**

##### **1.1.2 Proponente**

##### **1.1.3 Beneficiario**

##### **1.1.4 Delegati**

##### **1.1.5 Partner**

##### **1.1.6 Referente Operativo**

##### **1.1.7 Descrizione Piano**

##### **1.1.8 Progetti**

##### **1.1.9 Regime aiuti/Contributo**

##### **1.1.10 Scheda finanziaria complessiva**

##### **1.1.11 Documentazione**

## **CAPITOLO 2: ATTIVITÀ DI GESTIONE**

### **2. Principi generali**

#### **2.1 Convenzione**

#### **2.2 Richiesta anticipo**

- 2.3 Polizza fideiussoria**
- 2.4 Erogazione anticipo**
- 2.5 Verifica adesione**
- 2.6. Registro didattico**
- 2.7 Dati da inserire in piattaforma prima dell'inizio delle attività formative**
- 2.8 Documenti da predisporre all'avvio delle attività formative**
- 2.9 Richieste di modifiche e variazioni in corso di attività**
  - 2.9.1 Variazioni formative**
  - 2.9.2 Variazioni in fase di gestione delle attività formative**
- 2.10 Verifiche e monitoraggio**

## **CAPITOLO 3: ATTIVITÀ DI AMMINISTRAZIONE E RENDICONTAZIONE**

- 3. Premessa**
- 3.1 Principi generali**
- 3.2 Ammissibilità delle voci di spesa**
  - 3.2.1. Determinazione costo personale interno ed esterno**
  - 3.2.2 Preparazione corsi**
  - 3.2.3 Attività di docenza**
  - 3.2.4 Attività amministrativa, rendicontativa e di coordinamento**
  - 3.2.5 Affitto locali, pulizia, noleggio attrezzature**
    - 3.2.5.1 Spese relative agli immobili**
    - 3.2.5.2 Spese relative agli strumenti ed attrezzature**
  - 3.2.6 Materiale didattico e di cancelleria**
  - 3.2.7 Altre spese**
  - 3.2.8 Spese generali**
  - 3.2.9 Costo allievi in formazione**

**3.2.10 Dichiarazione finale beneficiari**

**3.3 Variazioni voci di spesa**

**3.4 Registrazione e conservazione dei giustificativi**

**3.5 Presentazione del rendiconto**

**3.6 Verifiche ed erogazioni finanziarie**

***Allegato A: Determinazione contributo Piani formativi***

## PREMESSA

Il presente Manuale ha l'obiettivo di essere uno strumento utile a tutti gli attori del sistema: attuatori, proponenti e progettisti che intendano presentare piani formativi a valere sull'Avviso 01/17 oltre che chiarire tutte le fasi di presentazione, gestione e rendicontazione delle attività formative approvate.

All'interno del presente Manuale è indicato il sistema di norme, regole ed obblighi sui quali si fonda tutta l'attività del Fondo e di coloro che presentano richieste di finanziamento.

La regolamentazione qui prevista deve intendersi obbligatoria per tutti i soggetti coinvolti nella presentazione, gestione e rendicontazione dei piani formativi.

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La normativa nazionale di riferimento che guida l'attuazione di Fondoprofessioni è la seguente:

- ✓ D.P.R. 633/1972 art. 2 "Cessioni di beni";
- ✓ Decreto legge 20 maggio 1993, n. 148 art. 9 "*Interventi di formazione professionale*" e ss.mm.ii.;
- ✓ Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 6 "*Congedi per la formazione continua*";
- ✓ Legge 23 dicembre 2000, n. 388 art. 118 "*Interventi in materia di formazione professionale nonché disposizioni in materia di attività svolte in fondi comunitari e di Fondo Sociale Europeo*";
- ✓ Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 "*Disciplina delle modalità con cui è effettuata la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, concernente determinati aiuti di stato, dichiarati incompatibili dalla Commissione europea, di cui all'art. 1, comma 1223, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*";
- ✓ DECRETO-LEGGE 29 novembre 2008, n. 185, convertito in legge 2/2009, art. 19 "*Potenziamento ed estensione degli strumenti di tutela del reddito in caso di sospensione dal lavoro o di disoccupazione, nonché disciplina per la concessione degli ammortizzatori in deroga*";
- ✓ Legge 2/2009, art 19 "*Potenziamento ed estensione degli strumenti di tutela del reddito in caso di sospensione del lavoro o di disoccupazione, nonché disciplina per la concessione degli ammortizzatori in deroga*";
- ✓ Legge 28 giugno 2012, n. 92 art. 1 "*Disposizioni generali, tipologie contrattuali e disciplina in tema di flessibilità in uscita e tutele del lavoratore*" e art. 2 "*Ammortizzatori sociali*".

### **Normativa comunitaria in materia di “Aiuti di Stato”**

- ✓ Regolamento (CE) n. 1407/2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione Europea «de minimis»;
- ✓ Regolamento (CE) n. 875/2007 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato CE agli aiuti “de minimis” nel settore della pesca;
- ✓ Regolamento (CE) n. 1408/2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato CE agli aiuti “de minimis” nel settore della produzione dei prodotti agricoli;
- ✓ Regolamento (CE) n. 651/2014 relativo all’applicazione degli articoli 107e 108 del trattato CE in materia di aiuti alla formazione;

### **Circolari applicative:**

- ✓ Circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali n. 36 del 18 novembre 2003 “*Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua. Criteri e modalità per la gestione delle risorse finanziarie di cui ai commi 10 e 12 lettera b) dell’articolo 118 della legge 23 dicembre 2000 n. 388 (legge finanziaria 2001) e successive modificazioni*”;
- ✓ Circolare INPS n. 71 del 2 aprile 2003 “*Articolo 118 della legge 19.12.2000, n. 388. Istituzione e attivazione dei Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua. Modalità di adesione*”;
- ✓ Messaggio INPS n. 5684 del 1 marzo 2004 che comunica i codici di adesione a Fondoprofessioni;
- ✓ Circolare INPS n. 60 del 6 aprile 2004 “*Fondi interprofessionali per la formazione continua. Questioni varie – Ulteriori precisazioni e chiarimenti in merito all’operatività dei Fondi interprofessionali istituiti dall’articolo 118 della legge n. 388/2000*”;
- ✓ Circolare INPS n. 67 del 24 maggio 2005 “*Fondi interprofessionali per la formazione continua. Modifiche alla precedente disciplina. Istruzioni contabili. Variazioni al Piano dei conti – Sintesi delle principali innovazioni introdotte sulla materia dalle disposizioni della legge finanziaria per l’anno 2005*”;
- ✓ Circolare INPS n. 18 del 12 febbraio 2009 “*Art. 20, comma 4, 5 e 6, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133. Estensione dell’obbligo assicurativo contro la disoccupazione involontaria – A far tempo dal 1° gennaio 2009 l’assicurazione contro la disoccupazione involontaria è estesa ai lavoratori dipendenti delle aziende pubbliche, di quelle esercenti pubblici servizi nonché di quelle private, ancorché agli stessi sia garantita la stabilità d’impiego*”;

- ✓ Circolare INPS n. 107 del 1 ottobre 2009 *“Fondi interprofessionali per la formazione continua. Modifiche all’impianto normativo di riferimento. Istituzione di un nuovo Fondo. Istruzioni contabili. Variazione del Piano dei conti – Nuove disposizioni sulla disciplina che regola il funzionamento dei Fondi interprofessionali a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge 2/2009. Istruzioni operative. Modalità di adesione al nuovo Fondo Formazione Servizi Pubblici, costituito ai sensi dell’articolo 118 della legge n. 388/2000 e successive modificazioni”*;
- ✓ Circolare INPS n. 140 del 14 dicembre 2012 *“Assicurazione sociale per l’Impiego (ASpl), istituita dall’art. 2 della legge 28 giugno 2012, n. 92. Aspetti di carattere contributivo – Istituzione dell’Assicurazione Sociale per l’Impiego. Ambito di applicazione dell’ASpl e contribuzione di finanziamento”*.
- ✓ D.Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. e Regolamento di attuazione D.P.R. 207/2010 *“Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”*;
- ✓ Legge 136/2010 e ss.mm.ii. *“Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” art 3 “Tracciabilità dei flussi finanziari”*;
- ✓ D.lgs. 231/2007 *“Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell’utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi delle attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione” art 49 “Limitazioni all’uso del contante e dei titoli al portatore” e ss.mm.ii.*
- ✓ Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.10 del 18 febbraio 2016 *“Fondi paritetici interprofessionali. Indicazioni in materia di acquisizioni di beni e servizi e contributi per le attività formative”*.

## **SOGGETTI**

### **Ente proponente**

L'Ente proponente corrisponde all'Ente beneficiario, ossia allo studio o all'azienda che fruisce della formazione ed è colui che presenta il Piano/progetto formativo al Fondo. Esso si avvale del supporto dell'Ente attuatore per garantire la realizzazione del Piano/progetto formativo autorizzato. Si specifica che ogni Ente proponente potrà avere un solo Piano formativo approvato e attivato a valere sull'Avviso 01/17.

### **Ente attuatore**

L'Ente attuatore, è il soggetto incaricato dall'Ente proponente di attuare l'attività formativa ed è direttamente responsabile della gestione economica, dell'attività rendicontativa e della raccolta e predisposizione della documentazione prevista nell'Avviso, nel presente atto, oltre ad ogni altra richiesta integrativa che Fondoprofessioni pubblicherà nel sito [www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it) nella specifica sezione "Circolari", ovvero altrimenti richiesta dal Fondo o da personale da esso autorizzato.

L'attuatore si impegna affinché sia garantita e mantenuta l'adesione al Fondo da parte del datore di lavoro dell'Ente proponente almeno dalla data di avvio del Piano formativo sino alla data di chiusura delle verifiche rendicontative da parte del Certificatore di Piano assegnato al Piano/progetto.

Se il Fondo durante la prevista attività di monitoraggio delle attività formative dei Piani/progetti approvati dovesse constatare, in seguito a visite ispettive negative, situazioni di illecito da parte degli Enti attuatori, si riserva di revocare il requisito dell'accreditamento oltre ai Piani/progetti al momento in essere.

### **Referente operativo del Piano formativo**

Il Referente operativo del Piano/progetto formativo è il soggetto già designato dal proponente all'atto della presentazione del Piano/progetto formativo (ovvero designato successivamente in sostituzione); provvede, nell'interesse, per conto del proponente e dell'attuatore, alla predisposizione, alla sottoscrizione ed all'inoltro della documentazione prevista dall'Avviso, e dal presente documento, impegnando direttamente del suo operato il proponente e l'attuatore.

Il proponente e l'attuatore potranno congiuntamente procedere alla sostituzione del Referente operativo del Piano/progetto formativo dandone comunicazione al Fondo.

### **Dipendenti Beneficiari**

I dipendenti beneficiari dell'attività formativa sono le lavoratrici e i lavoratori dipendenti per i quali gli studi professionali e le aziende collegate sono tenute a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978



e successive modificazioni, e che siano **in regola con l'adesione e il versamento a Fondoprofessioni attraverso l'invio del flusso Uniemens.**

### **Soggetto delegato**

Si tratta di soggetti terzi, intesi come società terze (società e non ditte individuali o persone fisiche per le quali non si configura la delega), a cui è possibile affidare parzialmente le attività di progettazione e docenza. Tale incarico deve avere i caratteri di eccezionalità, ed essenzialità. Infatti tale richiesta deve essere presentata e motivata in fase di presentazione del Piano/progetto allegando il curriculum del soggetto delegato. La delega non può superare il limite del 5% dei costi di progettazione e del 30% di quelli della docenza.

Non sono comunque delegabili le seguenti attività:

- ✓ coordinamento
- ✓ amministrazione e monitoraggio.

### **Partner**

Si tratta di soggetti terzi, rispetto all'Ente attuatore, che svolgono attività aventi carattere di complementarità e qualificazione del ruolo dell'Ente attuatore ed operano, con esclusione comunque della funzione amministrativa e di coordinamento, al di fuori del regime di delega e sono tenuti a rendicontare il proprio apporto a costi reali.

Il partner è soggetto agli obblighi di rendicontazione dei costi effettivamente sostenuti, ed è tenuto a conservare e a esporre a supporto della propria quota di spesa, ogni documento necessario a provare l'attività resa e la spesa sostenuta per il tipo di attività.

### **Certificatore di Piano**

Il Certificatore di Piano è un esperto incaricato da Fondoprofessioni per svolgere l'attività di verifica amministrativo-contabile, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria di riferimento e di ogni altro documento e/o disposizione specifica del Fondo disposta attraverso linee guida, manuali, convenzioni, circolari, etc., volte a garantire la correttezza del rendiconto di spesa e l'ammissibilità dei costi sostenuti e rendicontati.

Il Certificatore di Piano svolge un controllo sul 100% delle spese rendicontate, fatto salvo delle spese generali, attraverso la verifica dei documenti giustificativi di spesa, compresa la quota di cofinanziamento a

carico dell'Ente proponente/attuatore, nel caso in cui l'Ente attuatore abbia optato per il Regime di aiuti di Stato alla formazione.

### **Ispettore**

L'ispettore è un esperto incaricato da Fondoprofessioni per l'esecuzione di verifiche sullo stato di realizzazione delle azioni formative e sul loro regolare svolgimento.

L'Ispettore, accreditato presso Fondoprofessioni, ha il ruolo di svolgere una o più visite ispettive in itinere presso le sedi di svolgimento dei progetti formativi, che si configurano quali strumento di indagine e di verifica sulla reale sussistenza delle attività dei piani formativi.

L'ispettore è altresì deputato alla raccolta delle informazioni circa il grado di soddisfazione dei dipendenti beneficiari alla partecipazione del Piano formativo attraverso un questionario di gradimento.

## OBBLIGHI

- L'Ente attuatore si obbliga a realizzare il Piano/progetto formativo approvato dal Fondo nei tempi e con le modalità ivi previsti, anche con riferimento alla programmazione, progettazione didattica ed al conseguimento degli obiettivi formativi, nel rispetto di quanto previsto nell'Avviso, nel presente Manuale e in ogni altra disposizione obbligatoria. In tutti i casi in cui l'Ente attuatore non intenda o sia impossibilitato ad avviare le attività formative, esso è tenuto ad informare il Fondo nei tempi e nei modi previsti dal presente Manuale e da ogni altra circolare integrativa.
- L'Ente attuatore si impegna a rispettare la normativa in materia fiscale e previdenziale dei propri preposti, del personale impiegato nelle attività formative, nonché della sicurezza anche dei partecipanti impegnati nelle iniziative finanziate.
- L'Ente attuatore garantisce che le strutture e le attrezzature, sia proprie che di terzi, messe a disposizione per lo svolgimento delle azioni, rispondono ai requisiti richiesti dalle vigenti normative in materia di idoneità e sicurezza.
- L'Ente attuatore e l'Ente proponente sono obbligati, in caso di approvazione del piano, ad avviare le attività formative programmate, previa stipula e sottoscrizione della convenzione.
- L'Ente attuatore e l'Ente proponente, devono prevedere all'interno del percorso formativo lo svolgimento di almeno due (2) ore di intervento riservato alle Parti sociali, per la conoscenza e l'approfondimento dei temi contrattuali, degli organismi di sistema e della tematica delle pari opportunità;
- L'Ente attuatore si impegna:
  - a) a reperire e raccogliere tutti i dati personali dei partecipanti oltre che del personale interno e/o esterno con ruolo attivo nella gestione del piano formativo;
  - b) a raccogliere l' informativa e contestuale dichiarazione di consenso ai sensi degli artt. 13 e 23 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante le disposizioni concernenti il "Codice in materia di protezione dei dati personali" con finalità connesse alla sola partecipazione al piano formativo.
- L'Ente attuatore si impegna, per tutta la durata delle attività formative e fino alla loro effettiva conclusione nel rispetto di quanto previsto nel piano formativo approvato dal Fondo, a garantire che i dipendenti dell'Ente proponente posseggano i requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso e dal Manuale.

Si ricorda che è vietata la rendicontazione degli allievi che non rientrano nelle categorie ammesse dall'Avviso.

- L'Ente attuatore potrà delegare a terzi la gestione dell'attività formativa, solo se prevista in fase di presentazione del Piano, e, comunque, contenuta nel limite massimo del 30% dell'attività di docenza, ad eccezione dell'attività di progettazione che potrà essere delegata entro il limite massimo del 5% del capitolo di spesa "Preparazione corsi", pena la non ammissibilità delle somme eccedenti i suddetti massimali.
- I dipendenti, collaboratori, titolari o amministratori dell'Ente proponente possono svolgere attività all'interno del Piano solo se indicato e motivato in fase di presentazione e devono essere rendicontati a costi reali.
- L'Ente attuatore deve, precedentemente all'avvio delle attività didattiche, stampare il registro delle presenze dalla piattaforma informatica, e sottoporlo all'attenzione del Certificatore di Piano assegnato al piano per la vidimazione che deve essere effettuata obbligatoriamente prima del suo utilizzo.
- L'Ente attuatore è tenuto ad inviare, nei tempi previsti, tutta la documentazione prevista dall'Avviso, dal Manuale e dalle circolari emanate da Fondoprofessioni.
- L'Ente attuatore è tenuto a richiedere l'erogazione dell'eventuale anticipo previa presentazione di apposita polizza fideiussoria, stipulata con primari istituti bancari o assicurativi, prima della chiusura rendicontativa da parte del Certificatore di Piano.
- L'Ente attuatore è tenuto a raccogliere, prima dell'avvio delle attività formative, la stampa del Cassetto Previdenziale dell'Ente proponente al fine di verificare la corretta adesione a Fondoprofessioni e consegnarlo, per l'accertamento, al Certificatore di Piano incaricato per il controllo della rendicontazione finale.
- L'Ente attuatore è tenuto a rendere disponibile e a conservare il registro didattico in originale per eventuali controlli presso la sede di svolgimento del corso e, successivamente alla sua chiusura, presso la propria sede per un periodo non inferiore a 5 anni dalla data di chiusura rendicontativa. In caso di smarrimento l'Ente attuatore deve darne tempestiva comunicazione mediante dichiarazione relativa all'attività svolta (partecipanti, relatori, ore e giorni), conservando agli atti analoghe dichiarazioni rilasciate dai partecipanti e dai relatori interessati, nonché copia della denuncia alle autorità di Pubblica Sicurezza.
- L'Ente attuatore è tenuto a comunicare eventuali ed eccezionali variazioni al Piano nei tempi e nei modi previsti dal presente Manuale e da ogni altra circolare integrativa.

- L'Ente attuatore è tenuto a fornire ogni dato di monitoraggio richiesto e a garantirne la loro correttezza e completezza informativa nei tempi e nei modi previsti dal presente Manuale e da ogni altra circolare integrativa.
- L'Ente attuatore ha l'obbligo di comunicare l'avvenuta chiusura dell'attività formativa del Piano nei tempi e nei modi previsti dal presente Manuale e da ogni altra circolare integrativa.
- L'Ente attuatore ha l'obbligo di rendicontare le attività svolte nei tempi e nei modi previsti dal presente Manuale e da ogni altra circolare integrativa;
- L'Ente attuatore si impegna a tenere la piattaforma informatica sempre aggiornata e a rispettare i tempi di compilazione richiesti dal Fondo, indicati nell'Avviso e nel presente Manuale.

## CAPITOLO 1

### ATTIVITÀ DI PRESENTAZIONE

#### 1. Modalità di presentazione

Per poter presentare un Piano Formativo l'Ente attuatore dovrà compilare un apposito Formulario all'interno della piattaforma informatica, alla quale si accede dal sito del Fondo : [www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it) selezionando su: "Piattaforma Piani Formativi".

Ai fini dell'ammissibilità del Piano/progetto formativo è necessario non solo validare il Formulario all'interno della piattaforma, ma è inoltre necessario caricare la documentazione richiesta dall'Avviso (*art. 11 dell'Avviso 01/17*).

#### 1.1 Formulario

Una volta entrati in piattaforma, selezionando su "Bandi" e successivamente su "Presentazione", si accede alla sezione dedicata al presente Avviso attraverso un menu a tendina. Dopo aver cliccato su "Aggiungi Piano" è possibile iniziare la compilazione del Formulario che si compone di diverse sezioni.

##### 1.1.1 Dati generali

La prima sezione del Formulario è quella dedicata ai dati generali del piano e presenta le seguenti voci da compilare:

#### A – Dati di Piano

- **Titolo del Piano:** in questo campo va inserito il titolo del Piano che deve significativamente rappresentare l'intervento nel suo complesso;
- **Partner:** il campo è obbligatorio ed è necessario indicare se il Piano si avvale di un Ente partner oppure no;
- **Delega:** la voce consente di dichiarare la presenza di attività delegate nel Piano;
- **Progetti iterati:** è la dichiarazione della presenza di progetti reiterati nel Piano, che consente la funzione di duplicazione dei progetti.

## **B - Dati di Monitoraggio**

La tabella sottostante è relativa alle informazioni richieste per i dati di monitoraggio da inviare al Ministero come da Circolare n.36/2003.

**Tipologia Piano:** la tipologia da selezionare corrisponde a quella **aziendale**, che è la tipologia di Piano formativo che risponde ai fabbisogni formativi di un singolo studio/azienda;

**Modalità di condivisione:** fa riferimento ai firmatari del Verbale di accordo tra le Parti Sociali;

**Finalità del Piano:** (scelta multipla) attraverso le finalità si intendono qualificare le motivazioni e gli obiettivi per cui viene realizzato il Piano formativo;

**Regione di provenienza dei Beneficiari:** (scelta multipla) indica su quale/i territorio/i ha ricaduta l'iniziativa formativa e si esprime attraverso la Regione o le Regioni in cui ha sede l'Ente Proponente.

### **1.1.2 Proponente**

Per associare l'Ente proponente al Piano ci sono due possibilità: o si sceglie un Ente proponente già presente in archivio, oppure se ne inserisce uno nuovo cliccando su "Aggiungi Ente proponente" e inserendo i dati nella relativa anagrafica.

Il campo "Descrizione Attività", all'interno dell'anagrafica, va compilato inserendo una descrizione sintetica dell'ente (le informazioni dettagliate del proponente andranno inserite all'interno del punto 1 della sezione "Descrizione Piano").

### **1.1.3 Beneficiario**

L'Ente beneficiario è unico e corrisponde all'Ente proponente, quindi in questa sezione va ripetuto il nominativo dello studio o dell'azienda beneficiaria dell'attività formativa.

Si specifica che in nessun caso saranno ammesse variazioni dell'ente beneficiario dichiarato in fase di presentazione del Piano.

#### **1.1.4 Delegati**

La scheda raccoglie le informazioni relative al soggetto o ai soggetti terzi ai quali viene delegata parte dell'attività dall'Ente attuatore. All'interno del campo "Descrizione Attività Delegata" sarà indispensabile indicare le attività proprie del soggetto coinvolto e le motivazioni per le quali tale attività viene delegata. I curriculum del soggetto o dei soggetti terzi delegati devono essere allegati all'interno della sezione "Documentazione" (par. 1.1.11).

#### **1.1.5 Partner**

La scheda raccoglie i dati descrittivi del Partner coinvolto nell'esecuzione del Piano/progetto, il cui ruolo ed eventuale rilievo economico andranno precisamente descritti nelle varie componenti del Formulario.

#### **1.1.6 Referente Operativo**

Il Referente operativo del Piano è la figura di riferimento, preferibilmente dell'Ente Attuatore, garante e supervisore dell'attività, dalla sua progettazione alla rendicontazione, divenendo l'unico referente in grado di relazionare ed intervenire con competenza in ogni momento.

#### **1.1.7 Descrizione Piano**

L'insieme dei diversi paragrafi di questa sezione costituisce la proposta formativa nel suo complesso per la cui valutazione in termini di punteggio si rimanda alla **griglia di valutazione qualitativa**.

In questa sezione, se previsto, deve essere espressamente indicata la volontà di ricorrere al personale interno all'ente proponente dettagliandone l'oggetto, i contenuti e le modalità di svolgimento.

#### **1.1.8 Progetti**

Entrando in questa sezione è possibile inserire tutti i progetti che costituiscono l'intero Piano, permettendo una visione complessiva dell'intervento e la determinazione del parametro "ora/allievo" per la definizione del contributo massimo erogabile (*art. 4 dell'Avviso 01/17*).

Per poter compilare correttamente questa sezione è necessario inserire, innanzitutto, i dati relativi al progetto (titolo, tematica, modalità formativa ecc.). Solo dopo aver salvato tali dati si può accedere alla descrizione del singolo progetto.

Si specifica che non è possibile presentare progetti in modalità FaD (Formazione a Distanza).

Si ricorda che le **attività formative** prevedono una composizione del gruppo d'aula di almeno 3 dipendenti beneficiari fino ad un massimo di 25 per almeno 16h fino ad un massimo di 40h per progetto.



Il parametro massimo di contributo erogato per un'ora di formazione per lavoratore (costo ora/allievo) è fissato a € 20,00.

Di ciascun progetto, inoltre, si dovrà descrivere la collocazione all'interno del Piano, i collegamenti con gli altri progetti, le azioni specifiche, i contenuti da sviluppare e le metodologie previste.

Se si ha intenzione di ricorrere al personale interno all'ente proponente, vale quanto già espresso precedentemente nella descrizione del Piano.

Si sottolinea l'inserimento, all'interno di questa sezione, di una nuova funzione denominata **"Verifica contributo massimo"** che consente di verificare se l'importo richiedibile per il Piano rientra nei limiti definiti dall'Avviso.

#### **1.1.9 Regime aiuti/Contributo**

In questa sezione deve essere indicato il Regime di Aiuti prescelto: "De minimis" o aiuti alla formazione (Art. 9 Avviso 01/17).

In questa sezione, inoltre, va inserito l'importo del contributo richiesto che accompagna come riferimento l'intero percorso di compilazione ed è confermato nel momento del completamento della scheda finanziaria. Si ricorda che, nel caso si opti per gli aiuti alla formazione, è necessario compilare anche la percentuale relativa al cofinanziamento.

#### **1.1.10 Scheda finanziaria complessiva**

Questa sezione riporta la scheda finanziaria di Piano e quindi i dati economici nella sua completezza e sommatoria complessiva oltre che essere il documento che raggruppa i dati di natura economica relativi all'iniziativa formativa.

Si precisa che in fase di valutazione dei Piani/progetti saranno valorizzate quelle proposte nelle quali la distribuzione delle risorse sarà equilibrata. Per le singole voci di spesa che compongono la scheda finanziaria si rimanda al capitolo 3.

#### **1.1.11 Documentazione**

All'interno di questa sezione del Formulario è possibile scaricare e/o caricare la documentazione richiesta dall'Avviso (Art. 11 Avviso 01/17) cliccando su "Gestisci documentazione". Per ogni documento sarà richiesta una data che farà riferimento al caricamento in piattaforma.

##### **1) Domanda di finanziamento (format scaricabile dalla piattaforma)**

E' il documento formale di richiesta di contributo e viene compilato e sottoscritto dal Legale

Rappresentante dell'Ente proponente (*art. 11 dell'Avviso 01/17, punto 1*); certifica l'esclusività di richiesta di contributo pubblico, l'impegno a rispettare la normativa comunitaria ed assolve gli obblighi previsti dal D.Lgs 196/2003 per la tutela della privacy.

Insieme alla domanda di finanziamento deve essere caricata in piattaforma ( cliccando su "carica allegati") la copia del documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante dell'Ente proponente.

## **2) Verbale di accordo tra le Parti Sociali (format scaricabile dalla piattaforma)**

Le norme costitutive dei Fondi Interprofessionali confermano che la completezza di un Piano formativo è legata alla condivisione dei fabbisogni formativi delle lavoratrici e dei lavoratori da parte delle Parti Sociali. Pertanto la sottoscrizione del verbale di accordo tra le Parti Sociali, che non hanno la funzione di valutare qualitativamente la proposta del Piano, è strettamente connessa alla rappresentanza degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro con il compito specifico di individuare e condividere le opportunità formative più idonee per entrambe le parti. Per questo motivo, la sottoscrizione dell'accordo sindacale (*art. 11 dell'Avviso 01/17, punto 2*), diviene il momento propedeutico e fondamentale alla realizzazione delle proposte formative che da esso ne derivano.

Al fine di agevolare la sottoscrizione del verbale, sarà utile nell'invio dell'ipotesi di accordo allegare l'abstract del Piano formativo indicando l'Ente proponente, i destinatari delle attività formative, le finalità del Piano, il numero e il titolo dei progetti.

Le firme delle parti sociali costituenti il Fondo devono essere a livello Nazionale o Regionale a seconda dell'ambito di riferimento territoriale del Piano stesso.

Il Piano è **Nazionale** se i progetti che lo costituiscono coinvolgono Regioni diverse (interregionale); è **Regionale** se i progetti riferiti al Piano si svolgono tutti nella stessa regione.

Si sottolinea che, limitatamente alle Rappresentanze Datoriali, è sufficiente la sottoscrizione di almeno una di esse, mentre per le Rappresentanze Sindacali è necessaria la firma di ognuna delle tre federazioni di categoria firmatarie del CCNL degli studi professionali: Filcams - CGIL, Fisascat - CISL e UILTuCS-UIL.

**Si specifica che, solo nel caso di strutture che applicano CCNL differenti da quello degli Studi professionali, la firma del verbale di accordo, per la parte datoriale, può essere apposta dal legale rappresentante dell'Ente proponente.**

Per le OO.SS, nel caso in cui siano presenti le R.S.U. interne, è sufficiente la firma di almeno una per ciascuna parte rappresentata; se invece ci fossero le R.S.A. è necessario apporre le firme di ciascuna delle tre sigle sindacali e ove mancanti, è necessario reperirle al livello territoriale.

*L'accordo tra le Parti Sociali è parte integrante ed inscindibile del Piano formativo ed il mancato*

*caricamento in piattaforma è causa di inammissibilità del Piano.*

*Per la modalità di raccolta delle firme nazionali e datoriali si rimanda alle informative che verranno pubblicate sul nostro sito.*

### **3) Documentazione relativa all'Ente proponente**

L'Ente proponente, specificatamente alla sua natura giuridica, deve caricare la documentazione attestante la sua esistenza ed operatività (*art.11 dell'Avviso 01/17, punto 3*) all'interno della sezione "carica allegati".

Una volta terminata la compilazione del Formulario e dopo aver allegato tutta la documentazione richiesta, per poter validare il piano formativo, occorre tornare alla sezione "Elenco Piani", aprire la tendina delle "Operazioni" e cliccare su INVIA PIANO.

## CAPITOLO 2

### ATTIVITÀ DI GESTIONE

#### 2. Principi generali

I piani formativi presentati sono valutati da Fondoprofessioni con il supporto di un'apposita commissione. Al termine delle attività valutative Fondoprofessioni predispose e pubblica la graduatoria e provvede attraverso la Piattaforma Informatica a comunicare a tutti gli Enti attuatori gli esiti della valutazione.

Successivamente Fondoprofessioni comunica ai soli enti attuatori dei piani approvati il nominativo del Certificatore di Piano assegnato a ciascun di essi, per lo svolgimento delle attività di cui all'*art. 15 dell'Avviso 01/17*.

**Le attività formative dovranno avviarsi entro 90 giorni di calendario dalla data di delibera di approvazione e dovranno concludersi, improrogabilmente, entro 12 mesi dalla data di delibera di approvazione pena la revoca del finanziamento.**

Non sarà concessa proroga alle attività formative.

In tutti i casi in cui l'Ente attuatore non intenda o sia impossibilitato ad avviare le attività formative, esso è tenuto ad informare il Fondo attraverso la piattaforma informatica di rinuncia al finanziamento, motivando le ragioni del mancato adempimento delle attività formative. Qualora l'ente attuatore sia impossibilitato a portare a termine tutti i progetti del piano formativo presentato dovrà effettuare la rinuncia del/i progetto/i in piattaforma.

#### 2.1 Convenzione

La convenzione è l'atto che regola i rapporti tra il Fondo con l'Ente attuatore e l'Ente proponente definendo gli obblighi di questi ultimi nella realizzazione e nella gestione del Piano/progetto formativo finanziato.

Ricevuta la comunicazione di approvazione al finanziamento, prima che l'attività formativa abbia inizio, l'Ente attuatore è tenuto a scaricare dalla piattaforma il testo della convenzione, datarla e sottoscriverla, in originale, in duplice copia, ed inviarla al Fondo attraverso modalità certificabili (raccomandata a/r, corriere o consegna a mano). La sottoscrizione è a cura dei Legali Rappresentanti dell'Ente attuatore e del proponente a cui devono allegare le fotocopie dei rispettivi documenti di identità in corso di validità. Il Fondo provvederà successivamente a restituire all'ente attuatore una copia controfirmata.

## **2.2 Richiesta anticipo**

L'Ente attuatore può richiedere l'erogazione dell'anticipo presentando, la richiesta di erogazione anticipo (scheda 8) ed apposita polizza fideiussoria al Fondo, attraverso modalità certificabili (raccomandata a/r, corriere o consegna a mano), prima della chiusura rendicontativa da parte del Certificatore di Piano. Una volta inviata la documentazione al Fondo, per monitorare lo stato della richiesta anticipo attraverso la Piattaforma Informatica, l'ente attuatore dovrà inserire i dati richiesti nella sezione dedicata.

## **2.3 Polizza fideiussoria**

La polizza fideiussoria, di seguito polizza, deve essere rilasciata per la copertura del 100% del contributo concesso, da imprese di assicurazioni o istituti bancari, all'uopo autorizzati, aventi sede legale in Italia ed i cui patrimoni e attività siano soggetti al controllo delle autorità di vigilanza italiane.

La polizza emessa secondo il format predisposto dal Fondo, è sottoposta ad una valutazione che ne determina la conformità; in caso di esito negativo, viene comunicato all'Ente attuatore le modifiche e/o integrazioni da produrre al fine di arrivare ad un parere positivo. La polizza, deve avere efficacia fino a dodici (12) mesi dalla data in cui è stata stipulata, con eventuale proroga semestrale automatica, fino al limite massimo di sei rinnovi successivi.

La garanzia deve essere prestata dal fideiussore con impegno al pagamento delle somme richieste, a prima richiesta e senza vincolo di preventiva escussione, nei limiti dell'importo garantito, entro 30 giorni dalla data di trasmissione dell'invito a restituire, oltre agli interessi maturati.

Fondoprofessioni procederà con la comunicazione di svincolo e restituzione della polizza fideiussoria a seguito dell'accertamento del contributo riconosciuto e della relativa chiusura finanziaria (erogazione saldo o incasso credito).

## **2.4 Erogazione anticipo**

L'erogazione dell'anticipo è pari al 90% del contributo approvato e avviene sul corrente indicato dall'ente attuatore e ad esso intestato.

Si consiglia, per rendere più snelle e semplici le verifiche rendicontative di aprire, ad hoc, un unico conto corrente infruttifero di avviso. E' possibile utilizzare una carta prepagata secondo le modalità indicata nella circolare 4/2015.

L'eventuale saldo viene erogato solo successivamente alla verifica del rendiconto da parte del Certificatore di Piano secondo i tempi indicati al punto 3.6 del presente manuale.

Un eventuale rimborso delle somme, eccedenti al contributo riconosciuto, dovrà essere restituito al Fondo secondo le modalità indicate al punto 3.6. del presente manuale

Qualora l'Ente attuatore non richieda alcun anticipo, il contributo viene erogato in un'unica soluzione a rimborso totale delle spese effettivamente sostenute e rendicontate, da corrispondere al termine delle attività formative e successivamente alla verifica ed accertamento dei costi ammissibili nei tempi indicati al punto 3.6 del presente manuale.

## **2.5 Verifica adesione**

**L'ente attuatore è tenuto a verificare l'adesione dell'ente proponente** al Fondo prima dell'avvio delle attività attraverso l'acquisizione del **Cassetto Previdenziale**. Il suddetto documento deve essere conservato e presentato al Certificatore di Piano che accerta, attraverso la piattaforma informatica, il mantenimento dell'adesione fino alla data di verifica finale, pena il non riconoscimento dei soggetti inadempienti.

## **2.6 Registro didattico**

Per ogni azione formativa deve essere utilizzato il registro delle presenze scaricabile direttamente dalla piattaforma che deve essere vidimato dal Certificatore di Piano assegnato prima dell'avvio delle attività didattiche; la mancata preventiva vidimazione comporta il non riconoscimento delle attività formative svolte.

Il registro, che attesta il regolare svolgimento delle azioni formative, deve essere compilato giorno per giorno in tutte le sue parti, riportando la data di lezione in ogni pagina, gli allievi che, fatta eccezione per eventuali subentri a causa di ritiri, devono essere elencati in ordine alfabetico, e firmare al momento dell'ingresso in aula e, analogamente, al momento dell'uscita. E' quindi necessario evitare omissioni, alterazioni, abrasioni e cancellature che potrebbero inficiarne la veridicità.

Il registro prevede una pagina dedicata all'elenco e alle firme autentiche di docenti e partecipanti previsti per la realizzazione dell'attività d'aula e deve essere allegato un foglio, firmato da ciascun dipendente beneficiario, che attesta l'avvenuta consegna del materiale didattico.

Il docente, al termine della lezione sostenuta, deve annotare, l'argomento e l'orario della stessa e apporre la propria sottoscrizione attraverso la quale garantisce il reale svolgimento dell'attività formativa. In caso di entrata a lezione iniziata o di uscita anticipata di un partecipante, il docente deve annotare nell'apposito riquadro a fondo pagina, l'orario di ingresso o uscita. Al termine di ogni giornata, il docente deve apporre sulle caselle firma dei partecipanti assenti, la dicitura "assente" o barrare le stesse. Anche gli uditori possono firmare il registro.

Una sezione del registro è dedicata alla raccolta delle firme di presenza del coordinatore.

Il prospetto di riepilogo delle presenze deve essere compilato in piattaforma prima della chiusura rendicontativa

Il registro in originale deve essere conservato e disponibile per eventuali controlli presso la sede di svolgimento del corso e, successivamente alla sua chiusura, presso l'Ente Attuatore per un periodo non inferiore a 5 anni dalla data di chiusura rendicontativa; una copia conforme all'originale dello stesso deve essere inviata al Fondo con la documentazione di rendiconto, come da §. 3.5 del presente Manuale. In caso di smarrimento l'Ente Attuatore deve darne tempestiva comunicazione mediante dichiarazione relativa all'attività svolta (partecipanti, relatori, ore e giorni), conservando agli atti analoghe dichiarazioni rilasciate dai partecipanti e dai relatori interessati, nonché copia dell'avvenuta denuncia alle autorità di Pubblica Sicurezza.

## **2.7 Dati da inserire in piattaforma prima dell'inizio delle attività formative**

Almeno entro 1 giorno di calendario prima dell'avvio dell'attività di ogni singolo progetto, devono essere inserite in piattaforma le seguenti informazioni :

✓ **elenco completo e definitivo dei dipendenti beneficiari**

l'elenco completo dei dipendenti beneficiari degli studi professionali o delle aziende dove sono impiegati;

✓ **calendario operativo delle attività**

per ogni progetto previsto si deve inserire il calendario completo e dettagliato che evidenzia la durata, l'argomento e la sede. Si fa presente che ogni variazione, deve essere tempestivamente e inderogabilmente aggiornata sulla piattaforma informatica come approfondito nel successivo §2.9.2;

✓ **Anagrafica Docenti**

Dati anagrafici dei docenti impegnati nell'attività formativa devono essere inseriti nella sezione dedicata in piattaforma per ogni unità formativa. Le lettere di incarico e/o gli ordini di servizio per il personale dipendente sottoscritte con firma autografa per certificarne l'assunzione di responsabilità, devono essere conservate agli atti dell'Ente Attuatore come descritto in dettaglio nel successivo cap. 3; inoltre l'Ente Attuatore deve conservare e inviarne i curricula.

## 2.8. Documentazione da predisporre all'avvio delle attività formative

tale documentazione deve essere predisposta all'avvio delle attività di ogni singolo piano/progetto, e deve essere inviata al Fondo, insieme alla documentazione di rendiconto nelle modalità indicate al punto 3.5

✓ **dichiarazione autocertificata dell'ente proponente (dichiarazione "avvio") (documento di Piano):** la dichiarazione di "**Avvio Proponente**" riguarda la scelta del regime di aiuti con cui l'Ente Attuatore ribadisce la volontà individuale, già espressa collettivamente dall'Ente proponente nel formulario di richiesta circa la scelta del regime di aiuto applicabile oltre che autorizzare il trattamento dei dati personali a norma del D.Lgs. 196/03;

✓ **scheda di iscrizione individuale (documento di progetto):** per ogni partecipante è richiesta una dichiarazione di autorizzazione del trattamento dei dati personali a norma del D.Lgs. 196/03. Tale scheda deve essere scaricata nella sezione Report presenze della piattaforma informatica, una volta inseriti tutti i dati necessari.

## 2.9 Richieste di modifiche e variazioni in corso di attività

Le attività in fase di esecuzione devono essere conformi e aderenti al progetto approvato.

Il Piano finanziario, espressione delle attività descritte, deve essere congruo, pertinente e conforme, a quello approvato dalla commissione di valutazione.

Tutte le variazioni devono essere richieste attraverso una nota che motivi le ragioni di tale richiesta e descriva, a seconda delle variazioni previste, le caratteristiche (eventualmente) migliorative della modifica che si intende apportare oltre che attestare che tale mutamento non poteva essere previsto in fase di predisposizione del Piano formativo.

### 2.9.1 Variazioni formative

Le variazioni formative previste sono possibili ma non dovranno incidere in modo sostanziale rispetto alla valutazione per cui è stato approvato il Piano. Sono quindi previste le variazioni relative a:

- soggetto delegato;
- tematiche formative;
- docenti se indicati in Presentazione

Le richieste di variazione vanno inviate all'indirizzo mail: [formazione@fondoprofessioni.it](mailto:formazione@fondoprofessioni.it) prima della partenza dei progetti a cui fanno riferimento.



**Si ricorda che non sono ammesse richieste di delega in corso d'opera.**

### **2.9.2 Variazioni in fase di gestione delle attività formative**

Le variazioni della sede, le variazioni del calendario rispetto all'orario e alla data delle lezioni, devono essere obbligatoriamente e tempestivamente aggiornate nella piattaforma informatica **entro le 24 ore del giorno precedente**. Se la variazione di sede comporta un cambiamento della Regione indicata in fase di presentazione, tale richiesta deve essere motivata ed inviata, con un preavviso di almeno 15 giorni, all'indirizzo di posta [revisori@fondoprofessioni.it](mailto:revisori@fondoprofessioni.it) per l'eventuale approvazione.

La sospensione e/o l'annullamento improvviso delle lezioni devono essere comunicate tempestivamente al Fondo tramite e-mail all'indirizzo di posta [revisori@fondoprofessioni.it](mailto:revisori@fondoprofessioni.it) ed aggiornate in piattaforma.

La sostituzione o l'inserimento di nuovi partecipanti deve essere comunicata ed è ammissibile solo entro il primo quarto (25%) delle ore totali di ogni progetto formativo..

**Variazioni non aggiornate in piattaforma ma certificate in sede ispettiva comportano il non riconoscimento delle spese secondo il criterio di seguito indicate:**

*A titolo esemplificativo:*

#### **1a verifica ispettiva negativa di Piano:**

contributo approvato: € 30.000,00

ore aula previste: 300 h

contributo per ora: € 100,00 (30.000,00/300)

ore giornata formativa oggetto di verifica: 8 h

taglio: € 800,00 (100,00\*8)

#### **2a verifica ispettiva negativa di Piano:**

Revoca dell'intero contributo di Piano.

Si precisa che se il Fondo riscontrasse gravi inadempimenti durante la prima verifica ispettiva, si riserva di revocare l'intero contributo di Piano.

## **2.10 Verifiche e monitoraggio**

Il Fondo esercita funzioni di vigilanza e controllo sull'attuazione dei progetti finanziati.

Qualora, in occasione dei controlli, siano riscontrate situazioni gravemente difformi dal progetto approvato, il Fondo si riserva di:

- revocare il finanziamento assegnato;
- richiedere la restituzione della parte di finanziamento erogato;
- richiedere gli interessi maturati;

In casi di manifeste irregolarità e/o frodi il Fondo segnalerà l'illecito alle autorità competenti.

Non sono imputabili al Fondo errori e/o omissioni effettuate da parte degli Enti attuatori.

Gli Enti attuatori, proponenti e studi/aziende beneficiarie hanno l'obbligo di fornire a prima richiesta, secondo i modi e i tempi stabiliti da Fondoprofessioni o da personale da esso incaricato, tutte le informazioni e la documentazione necessaria al corretto espletamento delle attività di verifica e delle attività di monitoraggio finanziario e fisico, così come definito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Gravi violazioni in pregiudizio delle attività sopradescritte concorrono a formare il giudizio del Fondo in ordine all'affidabilità dell'Ente attuatore sotto il profilo organizzativo.

L'attività di monitoraggio si concretizza nella precisa redazione da parte dell'Ente attuatore di report su format forniti dal Fondo attraverso la piattaforma e ad esso inviati in fase di rendiconto finale, nonché in attività di verifica svolta da personale ispettivo incaricato dal Fondo, a cui gli attuatori, i proponenti ed i beneficiari devono garantire la massima disponibilità e collaborazione.

Nello specifico della documentazione contabile/rendicontativa risulta fondamentale il ruolo del Certificatore di Piano, assegnato dal Fondo stesso, che ne certifica la correttezza.

**Nel rispetto di quanto stabilito nella Circolare n. 36 del 18 novembre 2003 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativa al Sistema dei controlli e alle attività di Monitoraggio, il Fondo si riserva l'esercizio del controllo sull'utilizzo delle risorse da esso erogate. Le verifiche possono essere effettuate entro la scadenza di legge su un campione di tutti i piani /progetti formalmente chiusi e rendicontati.**

## **CAPITOLO 3**

### **ATTIVITÀ DI AMMINISTRAZIONE E RENDICONTAZIONE**

#### **3. Premessa**

Il presente capitolo ha lo scopo di rendere, sulla base delle esperienze emerse dai precedenti avvisi in un'ottica di semplificazione, l'attività di rendicontazione e controllo efficace e puntuale.

A tal proposito il Fondo si riserva di integrare, o meglio specificare, le presenti disposizioni attraverso la pubblicazioni di circolari sul sito [www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it).

In questo capitolo del manuale sono esposte le linee generali relative alle “spese dirette alla realizzazione dei piani formativi”, ovvero quelle spese che “si riferiscono alle attività finalizzate alla realizzazione dei Piani formativi, che possono essere: progettazione degli interventi; preparazione ed elaborazione dei materiali didattici; personale docente; formazione; orientamento e selezione dei partecipanti; certificazione finale delle competenze; monitoraggio; funzionamento e gestione”.

#### **3.1 Principi generali**

Di seguito sono esposti i principi che ispirano il sistema di norme e regolamenti che il Fondo adotta nell'attività di gestione, amministrazione e rendicontazione delle “spese dirette alla realizzazione dei piani formativi”.

In generale, i testi delle circolari di riferimento (consultabili nel sito di Fondoprofessioni) sulle attività dei Fondi interprofessionali riconducono all'impianto normativo regolante le spese e il funzionamento di attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo, pur non dando esplicite indicazioni su una loro precisa e costante applicazione. Per la gestione delle attività del Fondo, in forza di queste affinità strutturali, e in situazioni di vuoto normativo, si fa riferimento ai principi contenuti nella normativa regolante le attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo vigente.

L'Ente attuatore è tenuto a gestire il Piano finanziato secondo le norme di sana gestione, anche attraverso l'utilizzo della contabilità separata, al fine di garantire l'esatta corrispondenza delle spese rendicontate con quelle sostenute, tale soggetto è tenuto altresì a garantire l'immediata reperibilità della documentazione contabile e di gestione del Piano finanziato. Il sistema contabile dell'Ente attuatore deve consentire in ogni momento di effettuare controlli e verifiche da parte del Fondo e di ogni altro soggetto deputato al controllo, in coerenza con la scheda finanziaria del progetto approvato.

Si considerano costi indiretti quei costi che sono “sostenuti per il funzionamento dell'intera struttura dell'Ente Attuatore, documentati nell'ammontare totale, ammontare che deve essere ripartito in chiave proporzionale (pro-rata temporis)”.

Infine, sono ammissibili al finanziamento le spese strettamente riconducibili direttamente o indirettamente alle attività finanziate con il contributo del Fondo, purché siano congrue, pertinenti, rispettino il principio dell'economicità e siano effettivamente e definitivamente sostenute dall'Ente attuatore.

Si considera ammissibile **solo un doppio incarico retribuito** alla medesima persona all'interno del stesso Piano.

Possono essere riportate a rendiconto, e quindi chiederne il rimborso, le sole spese per le quali non si è già usufruito di altre forme di finanziamento pubblico nazionale e/o comunitario e che sono state sostenute nel **periodo di vigenza del finanziamento** ovvero, a partire dai 60 giorni di calendario antecedenti alla data di scadenza della presentazione dei Piani sino ai 5 giorni di calendario precedenti alla verifica del Certificatore di Piano).

Il Fondo riconosce come ammissibili esclusivamente i pagamenti effettuati nei seguenti modi:

- bonifico bancario;
- assegno bancario (va allegata copia dell'estratto conto dal quale risulti l'avvenuto incasso dell'assegno);
- i pagamenti in contanti di documenti di spesa di importo non superiore ad € 150,00 qualora siano accompagnati da una dichiarazione di ricevuto pagamento da parte del beneficiario.

Sono rendicontabili i soli costi reali - le spese "effettivamente sostenute" - che devono corrispondere a pagamenti eseguiti dagli enti attuatori, comprovati da fatture quietanzate o da documenti contabili aventi forza probante equivalente, rispondenti ai punti di cui al successivo paragrafo 3.2.

L'amministrazione ed il rendiconto delle attività formative è di competenza dell'**Ente attuatore**, il quale deve garantire una sana gestione finanziaria dell'intervento e adottare un sistema contabile distinto o una codificazione contabile appropriata di tutti gli atti contemplati dall'intervento.

Le regole e gli obblighi di rendicontazione si estendono anche ai partner di progetto e ad ogni altro soggetto che abbia rapporti di cointeressenza con l'ente attuatore (consorziati, collegate, controllate, ecc...).

I finanziamenti erogati da Fondoprofessioni per i piani formativi rientrano nella previsione di cui all'art. 2, terzo comma, lettera a) del D.P.R. 633/1972, e pertanto fuori dal campo di applicazione IVA.

Hanno diritto alla partecipazione all'attività formativa (sono quindi classificabili come "partecipanti ammissibili") i lavoratori dipendenti con contratto a tempo pieno o parziale, compresi gli apprendisti; sono riconosciute inoltre come figure ammissibili anche i dipendenti che godono di sgravi contributivi entro e non oltre la misura del 20% del numero totale dei partecipanti ammissibili per singolo Piano/progetto attuato.

Datori di lavoro e collaboratori a progetto o a partita iva possono accedere all'attività formativa in qualità di "uditori" nella misura del 50% del numero totale dei partecipanti al singolo progetto, senza alcun incremento di spesa.

Non saranno ritenuti ammissibili, e quindi neppure rendicontabili, gli allievi che non rientrano nelle categorie ammesse dall'Avviso.

In fase rendicontativa il contributo è soggetto a **riparametrazione sulla base dei partecipanti ammissibili che hanno completato il loro percorso formativo, assicurando almeno il 70% di presenza delle ore d'aula previste dal singolo progetto.** In presenza di almeno il **70% dei partecipanti ammissibili** che abbiano portato a conclusione la formazione il contributo viene **riconosciuto nella sua totalità** fermo restando il sostenimento e la rendicontazione di costi ammissibili correttamente documentati sulla base di quanto previsto dalle procedure di gestione, amministrazione e rendiconto dell'Avviso 01/17 e normativa di riferimento sulla formazione continua; se la percentuale di partecipazioni complete risultasse inferiore, si procederà ad una erogazione del contributo approvato in fase di presentazione del Piano formativo, riparametrato sulla base degli allievi ammissibili (vedi allegato A).

Il progetto **non viene riconosciuto rendicontabile** se le presenze riconosciute sono **inferiori al numero minimo di partecipanti** ammissibili così come definito dall'Avviso.

Nel caso in cui il numero dei partecipanti effettivi sia inferiore al 70% degli allievi approvati a preventivo gli stanziamenti delle voci di spesa autorizzati ed esposti nella scheda contabile devono essere ridotti proporzionalmente in base alle ore di formazione riconosciute.

Nel computo delle assenze **non rientrano quelle dovute a malattia** (almeno tre giorni), **infortunio e gravidanza**, supportate da adeguati giustificativi allegati in copia conforme alla documentazione di rendiconto, sempre che il partecipante abbia precedentemente avviato la sua partecipazione al singolo progetto.

**Tutta la documentazione contabile/rendicontativa del Piano/progetto deve essere presentata in fase di rendicontazione al Certificatore di Piano assegnato da Fondoprofessionisti.**

### **3.2 Ammissibilità delle voci di spesa**

In linea di principio, sono imputabili soltanto **costi reali** che devono:

1. figurare nell'elenco dei costi ammissibili come da scheda finanziaria approvata;
2. il cofinanziamento privato, previsto solo in caso di aiuti di stato, sia generato dal costo del lavoro degli allievi impegnati nell'attività formativa, secondo i parametri della retribuzione ordinaria, anche

laddove particolari e concordate esigenze dovessero portare lo svolgimento dell'attività formativa in regime di retribuzione straordinaria (regolarmente erogata ma non rendicontata nel suo valore aggiuntivo); in mancanza della presentazione di tale costo, il contributo è pari alla quota riconosciuta al termine della verifica rendicontativa al netto della percentuale di cofinanziamento;

3. essere strettamente connessi all'iniziativa approvata, congrui e rispondenti alla scheda finanziaria approvata;
4. essere contenuti nei limiti degli importi approvati in preventivo;
5. essere documentati con giustificativi originali o in copia conforme all'originale, qualora l'originale sia da utilizzare per la contabilità dell'ente attuatore;
6. essere conformi alle norme contabili e fiscali nazionali;
7. essere registrati, nei termini previsti dalla legge, nella contabilità dell'Ente Attuatore;
8. essere sostenuti secondo principi di economia e sana gestione finanziaria;
9. corrispondere a pagamenti effettivamente eseguiti;
10. essere liquidati nel periodo di vigenza delle spese;
11. essere annullati con il timbro cofinanziato apposto sul documento originale di spesa dal quale risulti il protocollo del Piano formativo al quale fa riferimento e la parte di costo oggetto di finanziamento da parte di Fondoprofessioni.

### **3.2.1. Determinazione costo personale interno ed esterno**

Il costo ammissibile per i dipendenti interni all'Ente attuatore si determina dall'importo totale degli elementi fissi della retribuzione in godimento (con esclusione degli elementi variabili della retribuzione) e da quella differita (T.F.R.), maggiorato degli oneri sociali e riflessi, diviso per il monte ore annuo di lavoro previsto dal CCNL.

Il costo orario così ottenuto, moltiplicato per il numero delle ore di impegno nel progetto finanziato, rappresenta il costo imputabile al corso. Per ogni dipendente deve essere fornito:

- il prospetto di calcolo del costo orario (come sopra definito);
- time-card mensile, dimostrativa delle ore complessivamente lavorate, e che dia specifica evidenza delle ore dedicate al Piano finanziato da Fondoprofessioni, datata e sottoscritta dal dipendente e dal datore di lavoro;
- l'ordine di servizio in copia conforme all'originale datato e sottoscritto dal datore di lavoro e dal dipendente;
- copia della busta paga di ogni mese di durata dell'incarico;

- dichiarazione del datore di lavoro di versamento degli oneri contributivi e fiscali maturati in rapporto di costanza di lavoro.

Le risorse umane non dipendenti del soggetto attuatore (risorse esterne) possono configurarsi come collaboratori a progetto, collaboratori occasionali, professionisti con Partita Iva, e per essi va presentata copia della lettera d'incarico o copia del contratto sottoscritto dalle parti, curriculum vitae sottoscritto dagli interessati, fatture o note per le prestazioni rese indicanti il progetto al quale si riferiscono, documentazione dimostrativa delle attività/servizi resi, quietanza di pagamento.

### **3.2.2 Preparazione corsi**

All'interno di tale voce è previsto l'inserimento di diverse categorie di spesa, pur esprimendo in fase preventiva la sola cifra sommativa risultante:

#### **progettazione, analisi dei fabbisogni ed elaborazione testi e dispense originali**

Le spese sostenute per le attività di progettazione ed analisi dei fabbisogni svolte a favore del Piano/progetto devono essere visibili e verificabili. La progettazione e l'analisi dei fabbisogni può coinvolgere sia personale interno, sia personale esterno. Tale attività deve essere documentata, ai fini della rendicontazione, attraverso gli elaborati di progettazione firmati dal personale impiegato.

### **3.2.3 Attività di docenza**

Il Fondo riconosce un costo orario massimo di docenza, comprensivo di Iva, Irpef, altre imposte ed oneri previdenziali di € 150,00 per docenti con certificata esperienza formativa di **almeno 5 anni** (voce 2.1.1 scheda finanziaria) e di € 110,00 per docenti con certificata esperienza formativa di **almeno 3 anni** o da adeguata e certificata esperienza specifica (voce 2.1.2 scheda finanziaria). I costi per le fasce di docenza saranno accertati dal Certificatore di Piano grazie al curriculum individuale aggiornato e sottoscritto.

### **3.2.4 Attività amministrativa, rendicontativa e di coordinamento**

L'utilizzo del personale non docente, intendendo per tale quel personale che svolge attività di supporto, a tempo pieno o a tempo parziale all'azione finanziata, deve essere rapportato alle effettive esigenze ed alla durata dell'azione stessa. In tale categoria sono compresi il personale amministrativo e di coordinamento; si sottolinea la necessità di rispettare i parametri già evidenziati nel presente manuale, che prevedono un impegno massimo per coordinamento, pari all'orario di docenza ed un compenso orario massimo di € 100,00.

### **3.2.5. Affitto locali, pulizia, noleggio attrezzature**

All'interno di tale voce è previsto l'inserimento di diverse categorie di spesa, pur esprimendo in fase preventiva la sola cifra sommativa di Piano risultante:

#### **3.2.5.1 Spese relative agli immobili**

Sono ammissibili i costi relativi agli eventuali canoni di locazione per i locali utilizzati come sede di svolgimento dell'azione finanziata e per i locali utilizzati in tutto o in parte per l'attività organizzativa connessa (uffici di direzione, segreteria, amministrazione, ecc.). La spesa è giustificata dal contratto di affitto, debitamente registrato, per lo specifico intervento, con relativa fattura quietanzata; in caso di realizzazione dell'intervento in locali in affitto continuativo, la spesa è data dal canone di locazione rapportato alla superficie utilizzata per l'iniziativa finanziata dal Fondo ed alla frazione di tempo di utilizzo rispetto al complesso delle attività a cui i locali sono dedicati (pro rata temporis):

$$\frac{\text{Canone annuo}}{\text{Superficie utilizzata}} \times \frac{\text{giorni/ore di utilizzo}}{\text{Superficie totale}} \times 365$$

#### **3.2.5.2 - Spese relative agli strumenti ed attrezzature**

I costi relativi a strumenti ed attrezzature utilizzate esclusivamente per l'azione formativa possono riferirsi all'affitto o al leasing, per i quali va data dimostrazione della maggiore economicità rispetto all'acquisto diretto di strumenti ed attrezzature.

In caso di parziale utilizzo degli strumenti e delle attrezzature, va determinato il valore da imputare alla singola attività finanziata sulla base di un parametro di utilizzo, ad es. il tempo, che dovrà essere dettagliatamente descritto.

In caso di locazione, è ammissibile a rendicontazione un importo pari al canone, che dovrà essere riproporzionato al tempo di effettivo utilizzo del bene nell'attività rendicontata (pro rata temporis).

Il contratto di leasing è equiparabile per le relative quote ad un contratto di locazione ad esclusione della quota di riscatto e degli oneri amministrativi e bancari ad esso collegati.

Le spese sostenute per l'acquisto di attrezzature con contributo pubblico (nazionale, regionale o comunitario) non sono ammissibili.

Le attrezzature di valore unitario inferiore ad € 516,00, acquistate appositamente per lo svolgimento dell'azione formativa, ancorché non soggetti ad ammortamento sono rendicontabili secondo la metodologia sopra descritta del valore determinato in base alla quota d'uso che tiene conto dell'effettivo



utilizzo sul progetto sia in termini temporali che di uso esclusivo o parziale.

La normale strumentazione dedicata ad attività di amministrazione e/o segreteria è ricompresa nella voce spese generali e quindi non rendicontabile in questa voce di costo.

La documentazione delle spese sostenute consiste in:

- contratto di locazione contenenti la descrizione dell'attrezzatura, il valore, la durata del contratto, il canone distinto dall'importo relativo a tasse e spese varie, ed eventuale copia del listino prezzi cui il contratto fa riferimento;
- contratto di leasing dal quale risulti la scomposizione del canone in importo relativo all'acquisto ed importo relativo a tasse e spese varie;
- fattura e/o quietanze periodiche per il pagamento del canone;
- prospetto di calcolo in caso di utilizzo parziale.

### **3.2.6. Materiale didattico e di cancelleria**

Rientrano in questa categoria sia il materiale di consumo in dotazione individuale, sia il materiale di consumo in dotazione collettiva. Quest'ultimo è affidato ai docenti o altro personale che ne sottoscrive la presa in consegna e ne giustifica l'utilizzo.

Nel caso di materiale didattico e di consumo in dotazione individuale, si intende il materiale consegnato gratuitamente e senza obbligo di restituzione ai partecipanti (penne, quaderni, block notes, dispense, libri, ecc.) e può essere acquistato presso terzi, con firma di ricevuta da indicare sul registro didattico.

Sono ammissibili in questa voce di spesa i costi unitari per il numero delle copie distribuite come desumibile dal registro didattico, può essere ammissibile anche il costo del materiale prelevato dal magazzino ancorché non sostenuto nel periodo di vigenza del Piano.

Le spese sostenute per questa categoria di costi sono documentate da fatture di acquisto da cui risulti il costo unitario e da un elenco riepilogativo del materiale utilizzato, sottoscritto dal responsabile del progetto.

Per i prelievi di magazzino è necessario documentare il costo attraverso la fattura di acquisto, la determinazione del costo unitario del bene, il registro di carico e scarico del magazzino. Il materiale che risulta distribuito agli allievi (come da registro di consegna) deve corrispondere esattamente a quello uscito dal registro di magazzino.

### **3.2.7. Altre spese**

In tale voce rientrano le spese sostenute per la fideiussione e per i crediti ECM; per la prima, che dovrà avere una durata minima di 12 (dodici) mesi, si dovrà presentare copia della polizza e ricevuta di pagamento del premio.

### **3.2.8 Spese generali**

Sotto tale voce si ricomprendono le spese generali affrontate dall'Ente nella gestione del Piano formativo e si riferiscono esclusivamente ai costi di illuminazione, forza motrice, riscaldamento, acqua, telefono e fax, spese condominiali, vigilanza, oneri bancari, costi di gestione e di struttura del soggetto che rendicontra.

Per tale voce di spesa è possibile richiedere un riconoscimento forfettario fino ad un valore massimo del 5% dei costi diretti riconosciuto dal Certificatore di Piano assegnato.

### **3.2.9 Costo allievi in formazione – solo in caso di Aiuti alla formazione**

Il personale occupato che partecipa al corso in qualità di allievo concorre al finanziamento privato, attraverso la quantificazione delle ore dedicate alla formazione (come desumibile da registro presenza) per il costo orario di ciascun allievo, come di seguito determinato.

Il costo ammissibile per i dipendenti interni all'Ente attuatore si determina dall'importo totale degli elementi fissi della retribuzione in godimento (con esclusione degli elementi variabili della retribuzione) e da quella differita (T.F.R.), maggiorato degli oneri sociali e riflessi, diviso per il monte ore annuo di lavoro previsto dal CCNL.

Tale costo viene certificato nella **“Dichiarazione finale proponente Aiuti alla Formazione”** (scaricabile dalla piattaforma informatica) che attesta inoltre:

- la natura del rapporto di lavoro subordinato dei partecipanti;
- l'applicazione del relativo CCNL;
- il versamento degli oneri fiscali e contributivi.

#### **3.2.10. Dichiarazione finale proponente “de minimis”**

Nel caso di scelta del regime “de minimis” il costo del personale in formazione non deve essere portato come cofinanziamento e non è comunque rendicontabile tra le voci di costo ammissibili.

Nella dichiarazione **“Finale proponente De Minimis”**, (scaricabile dalla piattaforma informatica), si attesta:

- la natura del rapporto di lavoro subordinato dei partecipanti;
- l'applicazione del relativo CCNL;
- il versamento degli oneri Fiscali e contributivi.

### **3.3 Variazioni voci di spesa**

Le eventuali variazioni, possono riguardare un massimo del 5% in entrata e in uscita di ogni voce di spesa e sono valutate dal Certificatore di Piano assegnato. Si precisa al riguardo che le rimodulazioni del Piano finanziario superiori a tale percentuale, per la loro approvazione, devono essere presentate in casi, non

prevedibili, debitamente e puntualmente motivate al Fondo tramite un'e-mail all'indirizzo [revisori@fondoprofessioni.it](mailto:revisori@fondoprofessioni.it):

Preventivo di spesa (da presentazione)

Percentuale variazioni

Consuntivo di spesa

Motivazioni

Fondoprofessioni si riserva di chiedere eventuale documentazione a supporto.

**Si precisa che a fronte dell'economicità su una voce di spesa non è consentito la compensazioni della stessa su altre voci.**

### **3.4 Registrazione e conservazione dei giustificativi**

La documentazione originale di carattere amministrativo, contabile, informatico, informativo e di ogni altro documento avente valore probante delle attività svolte, va conservata per almeno 5 anni dalla cessazione dell'attività finanziata al fine di consentire controlli e verifiche da parte del Fondo o del Ministero del lavoro e delle politiche sociali o di ogni altro organo deputato al controllo.

Costituiscono documentazione probante dell'attività svolta i seguenti documenti: documenti contabili con valore di quietanza (quali ad es. fatture quietanzate, ricevute fiscali, scontrini fiscali, bonifici bancari, ricevute di c.c.p., assegni bancari corredati da estratto conto, registri presenze allievi, registri di scarico materiali), sia documenti descrittivi della prestazione (quali ad es. richieste di preventivi, richieste d'ordine, conferme d'ordine, registri delle presenze di riunioni o incontri di personale coinvolgo nella realizzazione dell'attività, relazioni sottoscritte sull'attività svolta da parte di personale a vario titolo coinvolto nello svolgimento e gestione dell'attività formativa, etc.), sia gli ordini di servizio, le lettere d'incarico o lettere di comando del personale, oltre ai documenti giustificativi della quietanza della spesa.

**Tutta la documentazione di rendiconto del Piano/ progetto visionata ed approvata dal Certificatore di Piano, deve essere ordinata, archiviata e conservata, per un periodo di almeno 5 anni, in appositi raccoglitori a fogli mobili.**

### **3.5. Presentazione del rendiconto**

Successivamente alla comunicazione di fine attività, l'Ente attuatore e il Certificatore si impegnano ad inviare tramite e-mail PEC all'indirizzo [rendicontazione@pecfondoprofessioni.it](mailto:rendicontazione@pecfondoprofessioni.it), entro 60 giorni dalla data di chiusura del Piano, salvo eventuali proroghe concesse dal Fondo, quanto di seguito elencato **pena la revoca del finanziamento**:

- il verbale di chiusura della rendicontazione redatto e sottoscritto, con firma digitale, dal

- Certificatore di Piano e per accettazione dall'Ente attuatore;
- il rendiconto finanziario (stampa delle schede finanziarie dalla piattaforma: scheda finanziaria, riepilogo generale di piano e verifica parametri cofinanziamento), regolarmente vidimato dal Certificatore di Piano assegnato e sottoscritto per accettazione dall'Ente attuatore;
  - la relazione di sintesi dell'Ente Attuatore sull'andamento del Piano e sulle risultanze formative sul format del Fondo (scaricabile dalla piattaforma informatica);
  - curricula dei docenti rendicontati;
  - la Dichiarazione "Finale Ente Attuatore" (scaricabile dalla piattaforma informatica);
  - Dichiarazione di "avvio" dei proponente (scelta regime);
  - schede individuali partecipanti;
  - la copia conforme del Registro delle presenze, regolarmente compilato;
  - la copia del materiale didattico fornito agli allievi;

**Affinché possa essere rispettato il termine dei 60 giorni sopra previsto, l'ente attuatore deve entro il termine di 45 giorni chiudere il rendiconto di spesa e rendere disponibile al Certificatore di Piano, secondo le modalità concordate con lo stesso, tutta la documentazione a supporto. Le spese non debitamente giustificate attraverso la documentazione presentata al Certificatore di Piano non saranno ritenute ammissibili.**

**Nel caso in cui il Certificatore di Piano debba effettuare successive visite a causa di inadempienza dell'Ente attuatore (indisponibilità dell'ente, carenza della documentazione presentata etc) Fondoprofessioni può provvedere ad addebitare il costo di tale inefficienza direttamente al soggetto attuatore, decurtandone la spesa dall'eventuale saldo maturato.**

***Eventuali scadenze previste nel mese di agosto verranno automaticamente rinviate al 30 settembre.***

### **3.6 Verifiche ed erogazioni finanziarie**

Il Fondo, accerta la correttezza formale e sostanziale del verbale rendicontativo, dei documenti allegati e previsti dal presente manuale.

Entro 90 giorni dalla data di ricevimento del verbale rendicontativo e della documentazione di rendiconto prevista dal manuale, il Fondo, fermo restando eventuali richieste di integrazioni alla documentazione, che ne sospenderebbero i termini, procede all'erogazione del contributo quando dovuto o provvedendo al recupero delle somme eventualmente eccedenti.

Nel caso si debba procedere al recupero di somme a credito, Fondoprofessioni determina l'importo del

recupero al lordo di interessi legali che si calcolano dalla data dell'erogazione dell'anticipo.

L'Attuatore deve, entro 30 giorni dalla data della disposizione di riconsegna, provvedere a restituire le somme, pena l'escussione della polizza fideiussoria.

A conclusione dell'intervento (o dopo aver ricevuto il saldo finale o dopo aver provveduto alla restituzione delle somme), il soggetto attuatore è tenuto a comunicare agli enti beneficiari la quota di contributo ricevuta per loro conto a titolo di "de minimis" e/o di regime di aiuto.

## Allegato A: DETERMINAZIONE CONTRIBUTO PIANI FORMATIVI

### *Modalità di Riparametrazione (esempio)*

Il contributo del Piano Formativo viene determinato, in fase di presentazione, dal contributo richiesto e il monte ore preventivo; determinando un parametro massimo di contributo stanziato da Fondoprofessioni per un'ora di formazione corsuale per lavoratore (costo ora/allievo) pari ad € 20,00,. La composizione del gruppo d'aula nell'attività corsuale prevede almeno 3 e non più di 25 partecipanti ammissibili; la durata minima dell'attività formativa è fissata in 16 h e quella massima in 40 h per progetto.

#### **1. FASE PREVENTIVA**

*determinazione del contributo e ripartizione per progetto:*

#### **A titolo esemplificativo:**

Contributo richiesto: € 20.000,00

Progetti	Allievi previsti	Ore previste	Monte ore previsto	Contributo per progetto
Prog. 1	10	16	160	€ 3.200,00
Prog. 2	10	30	300	€ 6.000,00
Prog. 3	8	20	160	€ 3.200,00
Prog. 4	7	40	280	€ 5.600,00
Prog. 5	4	25	100	€ 2.000,00
<b>Totale</b>	<b>39</b>	<b>131</b>	<b>1000</b>	<b>€ 20.000,00</b>

### Monte ore massimo attribuibile al Piano

Contributo previsto	Contributo previsto in termini di ora/allievo
€ 20.000,00	€ 20,00

Monte ore a preventivo: 1000 (numero di dipendenti \* le ore previste)

Costo ora/allievo: € 20,00 (€20.000,00/1000)

## **2. FASE RENDICONTATIVA (FORNIRE LA DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO PREVISTA DA AVVISO)**

### ***Ammissibilità allievo***

Un allievo per essere riconosciuto ammissibile deve avere i seguenti requisiti individuali:

Aver svolto almeno il 70% delle ore previste dalla singola attività formativa alla quale partecipa (requisito minimo per risultare “formato”);

La sua “struttura”, ovvero il suo datore di lavoro, deve essere aderente e versante a Fondoprofessioni.

La totalità degli allievi ammissibili deve garantire a far rispettare:

i vincoli previsti da Avviso 01/17 rispetto le percentuali ammissibili;

l’aula minima prevista da Avviso 01/17.

In presenza di almeno il 70% dei partecipanti ammissibili, per singolo progetto, il contributo viene riconosciuto nella sua totalità, fermo restando il sostenimento di costi ammissibili correttamente rendicontati.

Se tale percentuale risultasse inferiore, si procederà ad una erogazione proporzionale sulla base degli partecipanti ammissibili (*esempio Prog. 3*).

Il progetto non verrà riconosciuto rendicontabile se non viene garantita l'aula minima prevista dall'Avviso (esempio Prog. 5) con conseguente automatico mancato riconoscimento dell'intero contributo del progetto.

**A titolo esemplificativo**

Come di seguito indicato:

Prog.	Allievi previsti	70% (arrotondato per difetto)	Ore previste	Monte ore previsto	Allievi ammissibili (A)	Ore previste (B)	(A*B)	Contributo per progetto	Commento
Prog. 1	10	7	16	160	7	16	112	€ 3.200,00	Non riparametrare
Prog. 2	10	7	30	300	9	30	270	€ 6.000,00	Non riparametrare
Prog. 3	8	5	20	160	4	20	80	€ 1.600,00	riparametrare
Prog. 4	7	4	40	280	7	40	280	€ 5.600,00	Non riparametrare
Prog. 5	4	2	25	100	2	25	75	€ 0,00	Non rendicontabile
<b>Tot</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>131</b>	<b>1000</b>	<b>30</b>	<b>131</b>	<b>817</b>	<b>€ 16.400,00</b>	

Costo ora/allievo € 20,00

Determinazione, contributo massimo, Prog. 3:

$$€ 20,00 * 80 (4 allievi ammissibili * 20 ore previste) = € 1.600,00$$

Prog. 5 non garantisce l'aula minima prevista da Avviso e non può essere rendicontato