



# FONDO PROFESSIONI



## NEWSLETTER

Edizione n.63 — Luglio 2017

A cura dell'Area CRES  
di Fondoprofessioni

### Publicati gli Avvisi 01/17 e 03/17

Sono stati pubblicati gli Avvisi 01/17 e 03/17, per una dotazione complessiva di 1,3 mln di euro. Il budget stanziato, nello specifico, prevede 800 mila euro per l'Avviso 01/17 e 500 mila euro per l'Avviso 03/17, con possibilità di eventuale successiva integrazione.

I due Avvisi consentono di finanziare corsi "monoaziendali", ossia rivolti a singoli Studi/Aziende aderenti.

Entrando più nel dettaglio, lo stanziamento previsto per l'Avviso 03/17 è destinato, in via esclusiva,

agli Studi/Aziende neo-aderenti, ossia che abbiano aderito al Fondo nei sei mesi precedenti la scadenza di presentazione dei piani formativi.

Gli Enti attuatori, per conto degli Studi/Aziende interessati, possono procedere con la presentazione dei piani formativi attraverso la piattaforma informatica in vista della prima scadenza, fissata al 29 settembre 2017.

Entrambi gli Avvisi prevedono 3 scadenze di presentazione dei piani formativi, l'ultima delle quali prevista a maggio 2018. Passando alle caratteristiche dei progetti formativi, secondo quanto previsto dagli Avvisi, l'aula dovrà essere composta da almeno 3 discenti, con una durata dei corsi da 16 a 40 ore ed un costo ora/allievo di massimo 20 euro. Ogni piano formativo potrà essere composto da più progetti, per un importo massimo di 20 mila euro.

Dopo ognuna delle scadenze, è prevista la fase di ammissibilità e valutazione dei piani formativi. La fase valutativa, curata da una specifica Commissione, avverrà secondo i criteri di analisi qualitativa riportati all'interno della specifica Griglia, pubblicata sul sito del Fondo. Nell'ambito della valutazione quantitativa dell'Avviso 03/17, curata dalla struttura del Fondo, è prevista anche una particolare premialità per i Proponenti che applicano il CCNL Studi Professionali e/o che presentano almeno 20 dipendenti in organico all'adesione.

"E' solo l'inizio di un percorso di potenziamento dell'offerta formativa, che intendiamo proseguire, dando ancora più continuità allo stanziamento delle risorse - così ha commentato Roberto Callioni, Presidente di Fondoprofessioni, il quale ha aggiunto - L'adesione al Fondo rappresenta un diritto gratuito per gli Studi e le Aziende, che, tramite le risorse stanziato per la formazione del personale dipendente, si traduce in una grande opportunità di sviluppo".

Per informazioni sugli Avvisi e sulle modalità di adesione al Fondo consultare il sito [www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it), scrivere a [info@fondoprofessioni.it](mailto:info@fondoprofessioni.it) o contattare il numero 06/54210661.



Roberto Callioni, presidente Fondoprofessioni

## FOCUS

### AVVISO 01/17

SINGOLI STUDI/AZIENDE

### AVVISO 03/17

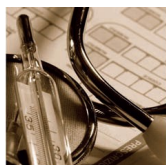
SINGOLI STUDI/AZIENDE  
NEO-ADERENTI

CLICCA SUI LINK PER CONSULTARE GLI AVVISI

## IL COMMENTO

*Franco Valente, direttore Fondoprofessioni: "Attualmente abbiamo tre Avvisi aperti, ossia 02/16, 01/17 e 03/17, ma a breve intendiamo destinare ulteriori risorse per il finanziamento dei piani formativi interaziendali".*

[Per richiedere la newsletter mensile di Fondoprofessioni clicca qui](#)



Edizione n.63 — Luglio 2017

## XVII Rapporto formazione continua, i dati di Fondoprofessioni

E' stato pubblicato il XVII Rapporto sulla formazione continua in Italia, relativo al biennio 2015-2016, che evidenzia, complessivamente, una crescita del sistema dei Fondi Interprofessionali.

Tra i dati riferiti a Fondoprofessioni, risulta un totale di circa 61 mila Studi/Aziende aderenti, con una maggiore distribuzione nel Nord-est (32,8%) e nel Nord-ovest (29%) del Paese.

Fondoprofessioni si conferma, inoltre, come il Fondo Interprofessionale con percentuali maggiori di micro-imprese aderenti (94%). Sempre secondo il Rapporto, la media di dipendenti per Studio/Azienda aderente è pari a 3,5 unità.

Inoltre, Fondoprofessioni è stato citato come esempio di Fondo Interprofessionale espressione di uno specifi-

co settore produttivo, in relazione alla propria platea di aderenti.

Infatti, il 46% degli iscritti proviene dal macro-settore dei Servizi alle imprese e il 23% da quello della Sanità, confermando, quindi, una maggioranza di Studi professionali aderenti

“Il Rapporto certifica quanto di buono è stato fatto in questi ultimi anni, ma c'è ancora molta strada da fare, così ha osservato Franco Valente, direttore di Fondoprofessioni, il quale ha proseguito - Intendiamo allargare ancora di più la platea dei fruitori della formazione finanziata, soprattutto all'interno del settore delle Professioni, proprio per questo stiamo potenziando l'offerta formativa, con l'obiettivo di rispondere in maniera sempre più puntuale e tempestiva alle necessità degli aderenti”.



Franco Valente, direttore di Fondoprofessioni

## Avviso 02/16, analisi di genere

Fondoprofessioni ha analizzato i dati relativi ai piani individuali fino ad oggi approvati nell'ambito dell'Avviso 02/16, al fine di realizzare una analisi di genere rispetto ai dipendenti coinvolti.

Nello specifico, è emerso che ben il 77% dei partecipanti è di sesso femminile. Si evidenzia, quindi, una netta prevalenza di donne in formazione.

“La spiegazione di questi dati va sicuramente ricercata nelle caratteristiche occupazionali del settore degli Studi Professionali, composto per oltre l'80% da donne - così ha commentato Ivana Veronese, Vice presidente di Fondoprofessioni, la quale ha aggiunto - Nella maggioranza dei nostri Avvisi registriamo percentuali elevate di donne in formazione, questa è una peculiarità della quale andiamo fieri”.

Parole che trovano ancora più conferma nei restanti dati emersi dall'analisi. Passando, infatti, all'importo dei piani individuali approvati, risulta che l'80% delle risorse è andato a beneficio della formazione delle donne.

E ancora. Il 74% delle ore totali previste nell'ambito dei piani approvati è riferito ad attività che riguardano dipendenti di sesso femminile.

Così ha concluso Ivana Veronese: “Mediamente, i corsi scelti dalle donne durano 2 ore in meno di quelli scelti dagli uomini, probabilmente anche in relazione a differenti esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro”.



**Gli Studi e le Aziende che destinano il contributo obbligatorio dello 0,30% a Fondoprofessioni possono finanziare la formazione dei propri Dipendenti.**

[Per richiedere la newsletter mensile di Fondoprofessioni clicca qui](#)