



## AVVISO 01/10

### Griglia di Valutazione attività seminariale

#### Valutazione quantitativa (punteggio max 20 punti)

L'Ente Attuatore e l'Ente Proponente portano in dote al singolo piano il loro rating che il Fondo aggiorna semestralmente.

##### ENTE ATTUATORE:

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| ▪ Prima Presentazione      | 15 punti     |
| ▪ Precedenti Presentazioni | Max 14 punti |

##### ENTE PROPONENTE:

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| ▪ Prima Presentazione      | 5 punti     |
| ▪ Precedenti Presentazioni | Max 4 punti |

#### Valutazione qualitativa (punteggio max 80 punti)

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. Analisi organizzativa e delle competenze, dei bisogni formativi e conseguente definizione degli obiettivi generali | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • <b>Obiettivi generali</b>   | da 0 a 7 punti         |
| • <b>Analisi organizzativa</b>  | da 0 a 8 punti         |
| • <b>Analisi delle competenze e bisogni formativi</b>   | da 0 a 5 punti         |
| 2. Metodologie e strumenti  | <i>da 0 a 10 punti</i> |
| • <b>Metodologie</b>  | da 0 a 5 punti         |
| • <b>Strumenti</b>  | da 0 a 5 punti         |
| 3. Qualifica relatori e testimoni   | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • <b>Solo nominativo docente</b>  | 0 punti                |
| • <b>CV congruente</b>  | da 0 a 10 punti        |
| • <b>Se nel CV presenti pubblicazioni e 10 anni di esperienza</b>   | da 10 a 20 punti       |
| 4. Dispositivi di monitoraggio, valutazione e attestazione  | <i>da 0 a 10 punti</i> |
| • <b>Dispositivi di monitoraggio</b>  | da 0 a 5 punti         |
| • <b>Valutazione e attestazione</b>   | da 0 a 5 punti         |
| 5. Modalità di diffusione delle risultanze  | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • <b>Passiva</b>  | da 0 a 10 punti        |
| • <b>Attiva</b>   | da 10 a 20 punti       |