



AVVISO 01/10

Griglia di Valutazione attività corsuale

Valutazione quantitativa (punteggio max 20 punti)

L'Ente Attuatore e l'Ente Proponente portano in dote al singolo piano il loro rating che il Fondo aggiorna semestralmente.

ENTE ATTUATORE:

- | | |
|----------------------------|--------------|
| ▪ Prima Presentazione | 15 punti |
| ▪ Precedenti Presentazioni | Max 14 punti |

ENTE PROPONENTE:

- | | |
|----------------------------|-------------|
| ▪ Prima Presentazione* | 5 punti |
| ▪ Precedenti Presentazioni | Max 4 punti |

* Per i proponenti che si costituiscono in ATS dovranno essere nuovi almeno il 50% dei costituenti.

Valutazione qualitativa (punteggio max 80 punti)

- | | |
|--|------------------------|
| 1. Analisi organizzativa e delle competenze, dei bisogni formativi e conseguente definizione degli obiettivi generali | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • Obiettivi generali | da 0 a 8 punti |
| • Analisi organizzativa | da 0 a 6 punti |
| • Analisi delle competenze e bisogni formativi | da 0 a 6 punti |
| 2. Metodologie e strumenti previsti nell'attivazione dell'attività formativa | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • Metodologie | da 0 a 10 punti |
| • Strumenti | da 0 a 10 punti |
| 3. Dispositivi di monitoraggio e valutazione, verifica dell'apprendimento e certificazione delle competenze | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • Dispositivi di monitoraggio e valutazione | da 0 a 6 punti |
| • Verifica dell'apprendimento | da 0 a 6 punti |
| • Certificazione delle competenze | da 0 a 8 punti |
| 4. Al termine della valutazione delle singole fasi la Commissione darà un punteggio d'insieme per premiare la congruità tra le fasi, l'equilibrio delle voci di spesa, la capacità d'innovazione, il possibile ritorno per l'Area di riferimento | <i>da 0 a 20 punti</i> |
| • Congruità tra le fasi | da 0 a 8 punti |
| • Equilibrio delle voci di spesa | da 0 a 8 punti |
| • Capacità di innovazione e possibile ritorno per l'Area di riferimento | da 0 a 4 punti |